

**DISPOZIȚIA NR. 123**

din 30 august 2017

**- privind modificarea salariului de bază al d-nei Fusus Magdalena-Iuliana  
ca urmare a trecerii la o tranșă superioară de vechime în muncă,**

Având în vedere referatul nr.2988 din 30.08.2017, întocmit de doamna Roman Mariana Doina, inspector superior din cadrul aparatului de specialitate al primarului având atribuțiile secretarului, delegate prin Dispoziția Primarului Nr. 30 din 02.02.2017,

Ținând cont de prevederile art.1 din Hotărârea nr. 1/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

În baza prevederilor Legii nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

Conform prevederilor art. 10, alin. (4), din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice,

Respectând prevederile art.63 alin.(1) lit.d), alin.(5) lit.e), art. 68 alin (1) și art. 115 alin. (1) lit. “a” din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată cu modificările și completările ulterioare,

Primarul Comunei Spinuș, județul Bihor,

**DISPUNE:**

**Art.1** Începând cu data de 1 septembrie 2017, d-na Fusus Magdalena-Iuliana încadrată în funcția de asistent personal al persoanei cu handicap, beneficiază de un salariu de bază de 1801 lei, corespunzător gradației de vechime 5.

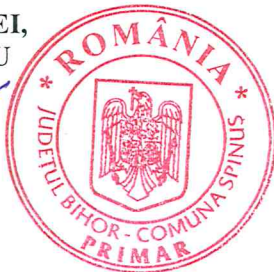
**Art.2** Prezenta dispoziție poate fi contestată la instanța de contencios administrative în termen de 30 de zile de la data comunicării.

**Art.3** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispoziții se încredințează de doamna Roman Mariana-Doina, inspector superior din cadrul aparatului de specialitate al primarului având atribuțiile secretarului, delegate prin Dispoziția Primarului Nr. 30 din 02.02.2017.

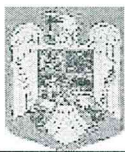
**Art.4** Prezenta dispoziție se comunică:

- Instituției Prefectului – Județul Bihor;
- Biroului Financiar – Contabil;
- Doamnei Fusus Magdalena-Iuliana;
- La dosarul de personal
- pentru afișare,
- la dosarul de evidență a dispozițiilor primarului comunei.

PRIMARUL COMUNEI,  
FONAI ALEXANDRU



Avizat pentru legalitate,  
P. Secretar al comunei,  
ROMAN MARIANA-DOINA



ROMÂNIA  
JUDEȚUL BIHOR  
COMUNA SPINUȘ

Nr.2988 din 30.08.2017

REFERAT

**- privind modificarea salariului de bază ca urmare a trecerii la o tranșă superioară de vechime în muncă**

În baza prevederilor, articolului unic pct.3 și a Anexei nr.1 Capitolul I punctual 3, subpunctul 2 – Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, nr. crt.50 – Asistent personal profesionist din Legea nr. 250/2016 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative cu data de 1 decembrie 2016 este obligatorie majorarea salariilor de bază ale asistenților personali ai persoanei cu handicap grav.

Conform Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.

Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala îi corespund 5 gradatii, corespunzatoare tranșelor de vechime în munca,

Tranșele de vechime în munca în funcție de care se acordă cele 5 gradatii, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradatie și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut în anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;
- b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;
- d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;
- e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

Față de cele arătate mai sus, propun primarului comunei Spinuș emiterea unei dispoziții privind modificarea salariului de bază ca urmare a trecerii la o tranșă superioară de vechime în muncă al d-nei Fusus Magdalena-Iuliana.

P. SECRETAR AL COMUNEI,  
ROMAN MARIANA DOINA

